

Aktionstage

- **März** Equal Pay Day – internationaler Aktionstag für die Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern
- **8. März** Internationaler Frauentag
- **April** Girl's & Boy's Day – Zukunftstag für Mädchen und Jungen
- **15. Mai** Internationaler Tag der Familie
- **19. November** Internationaler Männertag
- **25. November** Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen

...gerechte Sprache ...ungsbereich Biografien V
 ...chtag Equal Pay C
 ...ück in den Beruf C
 ...g Internationaler Mä
 ...ungstellen Mütter
 ...arbeitsgemeinschaft Ge
 ...berichtigung Frau... ..ergerechte Sprache ...ungsbereich Biografien V
 ...us Zurück in den Beruf Geschle... ..vereinbarkeit Pflege Berufshilfen Chancen...heit Be
 ...ionaler Männertag Weltmädchentag Equal Pay Day Girl's & Boy's Day Frauenschutzhause Gleic
 ...in ElterngePlus Zurück in den Beruf Geschlechter Vereinbarkeit Pflege Benachteiligungen Cha
 ...stengemeinschaft Gesundheit Internationaler Frauentag Internationaler Männertag Weltmäd
 ...g Frauenquote geschlechtergerechte Sprache Gleichstellungsbericht Biografien Vereine Beratungs
 ...fon ElterngePlus Zurück in den Beruf Geschlechter Vereinbarkeit ...nachteiligungen Chancen
 ...asarbeitersgemein... ..Internationaler Frauentag Int... ..Weltmädchentag Equ...
 ...in Vereine Beratung... ..ter Alleinerziehende Familien Hilfen... ..Plus Zurück in den B...
 ...ommen Häusliche G... ..änderarbeitsgemeinschaft Gesundheit... ..uentag Internatio
 ...chtigung Fraueng... ..rechte Sprache G... ..hotelungsbereichs... ..Beratungsstellen
 ...flüge Benachteilig... ..chheit Beratung h... ..in Häusliche Gew... ..arbeitsgemeinsch
 ...Day Frauenschul... ..igung Fraueng... ..lichtergerechte... ..ngsbereich Biogr
 ...Hilfetelefon E... ..in den Beruf Ges... ..ter Vereinbarkeit... ..ngen Chancengle
 ...rauentag Intern... ..Weltmädchentag... ..ay Day Girl's & B... ..tzhause Gleichben
 ...ien Hilfetelefon E... ..in den Beruf Ges... ..ter Vereinbarkeit... ..ngen Chancengle
 ...Landesarbeitsgen... ..Weltmädchentag... ..ntag Internatio... ..mädchentag Equ
 ...chtigung Fraueng... ..rechte Sprache G... ..ntstellungsbericht I... ..Beratungsstellen I
 ...telefon Elternge... ..Beruf Geschlechter Vereinbarkeit Pf... ..ngen Chancengleic
 ...desarbeitsgemeins... ..Internationaler Frauentag Internatio... ..Weltmädchentag E
 ...en Vereine Beratungsste... ..ter Alleinerziehende Familien Hilfen... ..edPlus Zurück in den F
 ...en Häusliche Gewalt Neu... ..sarbeitsgemeinschaft Gesu... ..ationaler Frauentag Intern
 ...g Frauenquote geschlechtergerechte Sprache Gleichstellungsbericht Biografien Vereine Berater
 ...chteiligungen Chancengleichheit Beratung Normen Häusliche Gewalt Netzwerk Landesarbeit
 ...hutzhaus Gleichberechtigung Frauenquote geschlechtergerechte Sprache Gleichstellu
 ...ngsPlus Zurück in den Beruf Geschlechter Vereinbarkeit Pflege Benachteiligung
 ...ernationaler Männertag Weltmädchentag E... ..al Pay Day Girl's & Boy's Day Frauen
 ...fon ElterngePlus Zurück in den Beruf... ..vereinbarkeit Pflege B...

Haben Sie Fragen, Tipps, Anregungen oder wünschen Sie ein persönliches Gespräch? Dann nehmen Sie Kontakt mit mir auf. Die Beratung ist vertraulich und kostenfrei.

Telefon 03501 556-387
 E-Mail gleichstellung@pirna.de
 Internet www.pirna.de/gleichstellung

Herausgeberin: Stadtverwaltung Pirna,
 Gleichstellungsbeauftragte
Stand: Februar 2019

Titelbild: styff/Shutterstock.com



Gleiche Chancen für Frauen und Männer

■ Gleichstellungsbeauftragte
 der Stadt Pirna

Warum gibt es eine Gleichstellungsbeauftragte?

■ **Rechtliche Grundlage**

Art. 3 Abs. 2 Grundgesetz „Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin ...“

■ **Der Auftrag**

§ 64 Abs. 2 Sächsische Gemeindeordnung – „Zur Verwirklichung des Grundrechts der Gleichberechtigung von Frau und Mann haben die Gemeinden mit eigener Verwaltung Gleichstellungsbeauftragte zu bestellen ...“



*Sandra Wels –
Gleichstellungsbeauftragte
der Stadt Pirna*

Für wen arbeitet die Gleichstellungsbeauftragte?

Die Gleichstellungsbeauftragte ist für die Pirnaer Bürgerinnen und Bürger und die Stadtverwaltung Pirna tätig.

Welche Aufgaben hat die Gleichstellungsbeauftragte innerhalb der Stadtverwaltung Pirna?

- Beratung von Verwaltung und Verwaltungsleitung in gleichstellungspolitischen Fragen
- Prüfung von Verwaltungsvorlagen und Projekten auf ihre Auswirkungen für Frauen und Männer

Welche Aufgaben hat die Gleichstellungsbeauftragte in der Stadt Pirna?

- Erstberatung für die Pirnaer Bürgerinnen und Bürger, z. B. zu den Themen Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Pflege und Beruf, Hilfen für Alleinerziehende, Benachteiligungen aufgrund des Geschlechtes, Häusliche Gewalt, Mobbing, Stalking, Gesundheit von Frauen und Männern, Vielfalt
- Sensibilisierung und Förderung des Bewusstseins für die Chancengleichheit/Gleichstellung von Frauen und Männern in allen Lebensbereichen
- Projektentwicklungen, Projektbegleitungen, Veranstaltungsorganisation, Öffentlichkeitsarbeit, Projektförderungen
- Entwicklung von Strategien zum Abbau von Benachteiligungen aufgrund des Geschlechtes
- Kooperation mit Einrichtungen, Institutionen, Vereinen in ihrer Tätigkeit für Frauen/Mädchen sowie Männer/Jungen

Kann man sich direkt an die Gleichstellungsbeauftragte wenden?

Ja, im persönlichen Gespräch während der Öffnungszeiten bzw. zu vereinbarten Terminen oder per Telefon, Post bzw. E-Mail.

■ **Öffnungszeiten**

Mo./Mi./Fr. nach Vereinbarung
Di. 13:30–16:00 Uhr
Do. 09:00–12:00 und 13:30–15:00 Uhr

■ **Kontakt**

Telefon 03501 556-387
E-Mail gleichstellung@pirna.de
Internet www.pirna.de/gleichstellung

■ **Hausanschrift**

Stadtverwaltung Pirna
Gleichstellungsbeauftragte
Am Markt 1/2, 01796 Pirna

■ **Sitz**

Grohmannstraße 1, Zimmer 007, Erdgeschoss

Wann ist die Gleichstellungsbeauftragte nicht zuständig?

Für die Gleichstellung einer Behinderung mit einer Schwerbehinderung zur Erlangung bzw. Erhaltung eines Arbeitsplatzes ist die Gleichstellungsbeauftragte für Frauen und Männer nicht zuständig. Diesen Antrag auf Gleichstellung richten Sie an die für Ihren Wohnort zuständige Agentur für Arbeit.