

Stellenausschreibung

Unser Verein sucht für sein Projekt:

- **präventiver Kinder- und Jugendschutz (bis zu 40h/ Woche)**

ab 01.01.2021 vorzugsweise ein/e*n Sozialarbeiter*in/ Sozialpädagoge*in (Dipl., B.A., M.A. oder vergleichbarer Abschluss)

Der HANNO e.V. ist eine tragende Institution der Kinder- und Jugendhilfe in der Stadt Pirna sowie im gesamten Landkreis Sächsische Schweiz –Osterzgebirge. Neben der Betreuung von offenen Kinder- und Jugendtreffs, der Familienbildung und Projekten der Schulsozialarbeit, sind wir für den landkreisweiten Kinder- und Jugendschutz tätig. Mit hohem Engagement arbeiten wir nach den entsprechenden Qualitätsstandards der Kinder- und Jugendhilfe und vertreten sowie unterstützen die Interessen unserer Zielgruppen aktiv im Gemeinwesen.

Die Umsetzung des präventiven Kinder- und Jugendschutzes im Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge erfolgt nach § 14 SGB VIII zu den Themen:

- Suchtprävention
- Medienschutz
- Sexuelle Bildung und Prävention vor sexueller Gewalt
- Gesundheitsförderung

für die Zielgruppen der jungen Menschen (6 bis 27 Jahre), Eltern und Erziehungsberechtigten sowie Fachkräfte (Jugendsozialarbeiter*innen, Lehrer*innen usw.) und weitere Akteur*innen, wie Ehrenamtliche, Kommunen, Öffentlichkeit usw.

Aufgabenschwerpunkte sind:

- die Konzipierung und Weiterentwicklung von Handlungskonzepten, Präventionsangeboten sowie - Projekten mit präventivem Charakter für die Zielgruppen
- die Beratung, Organisation, Koordination und Durchführung von Präventionsangeboten und - Projekten sowie Bundesinitiativen für Einrichtungen der Jugendarbeit, Schulen, Verbandsarbeit und Kommunen
- die Durchführung von Elterninformationsveranstaltungen
- die Organisation und Durchführung von Fachveranstaltungen, Weiterbildungsangeboten und Projektschulungen
- die Erstberatung und Weitervermittlung von jungen Menschen, Eltern und Erziehungsberechtigten
- Öffentlichkeitsarbeit zu Fragen und Themen des Kinder- und Jugendschutzes , inkl. Erstellung von Informationsmaterialien zu aktuellen Themen
- Zusammenarbeit und Vernetzung mit Einrichtungen der Jugendarbeit, Schulen, Verbandsarbeit und Kommunen
- Interessenvertretung der Zielgruppen und Sensibilisierung der Akteur*innen und der Gesellschaft für den Kinder- und Jugendschutz
- Mitarbeit in Fachgremien
- Evaluation der eigenen Arbeit

Wir erwarten:

- belastbare Persönlichkeit mit Engagement, Flexibilität, Organisations- und Teamfähigkeit
- Eigenverantwortliches, selbständiges und strukturelles Handeln nach den Qualitätsstandards des Trägers
- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Kritikfähigkeit und Lernbereitschaft
- kommunikative und kooperative Fähigkeiten
- gute Moderationsfähigkeiten
- Fähigkeit, Themen methodisch und didaktisch ansprechend umzusetzen
- vorzugsweise Kenntnisse im Projektmanagement und der Organisation von Großveranstaltungen sowie Fachveranstaltungen oder Bereitschaft, sich Fähigkeiten anzueignen
- vorzugsweise Erfahrungen in der Arbeit mit den Zielgruppen sowie der sozialen Gruppenarbeit
- Fähigkeit zur kontinuierlichen, konzeptionellen Arbeit

- Bereitschaft, Fachwissen fortlaufend zu erweitern und sich in neue Themen einzuarbeiten
- Führerschein

Wir bieten:

- interessantes, abwechslungsreiches und entwicklungsfähiges Arbeitsfeld mit Raum für eigene Ideen und Eigenverantwortung
- kompetentes, fachliches und motiviertes Team
- fachlich fundierte Einarbeitung
- unbefristeten Arbeitsvertrag und 30 Tage Urlaub
- Vergütung bei Eignung und Qualifikation nach Entgeltgruppe 11 b TVöD SuE
- flexible Arbeitszeiten
- Erweiterung des Fachwissens durch die Möglichkeit zur Teilnahme an Weiterbildungen, Fortbildungen und Fachtagungen und den kontinuierlichen Austausch im Team (10 Weiterbildungstage)
- regelmäßige Teamberatungen, Reflexionsgespräche und kollegiale Fallberatungen

Bewerbung per Post oder Mail an:

HANNO e.V.

Rocco Geißdorf (Geschäftsführer und leitender pädagogischer Koordinator)

Grohmannstraße 1, 01796 Pirna

Tel.: 03501 / 78 15 70 | Email: info@hanno-pirna.de

Hinweise zu Kosten:

Bewerbungskosten (inkl. Fahrtkosten usw.) werden nicht erstattet. Die Bewerbungsunterlagen können nur zurückgesandt werden, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Andernfalls werden die Unterlagen mit Ablauf eines halben Jahres ab Ende der Ausschreibung vernichtet.

Datenschutzhinweise:

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen geben Sie uns Ihre Einwilligung, Ihre von Ihnen übersendeten personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu verarbeiten (vgl. Art. 6, 13 und 21 DSGVO sowie § 32 BDSG). Ihre persönlichen Daten werden vertraulich behandelt und nicht an unbefugte Dritte weitergegeben. Die ausführlichen Datenschutzhinweise finden Sie unter: www.hanno-pirna.de >>Stellenangebote<<